



## ประกาศกรมสุขภาพจิต

### เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

.....

เพื่อให้การบริหารราชการกรมสุขภาพจิต เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ และนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

กรมสุขภาพจิต จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขึ้น เพื่อให้เป็นมาตรฐานและให้บุคลากรทุกคนพึงถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอื่นๆ ดังนี้

#### ๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

##### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนรับทราบและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
- ๓) มีการตรวจสอบการทำงานภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย แผน/ผลการปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณ รวมถึงรายงานผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ
- ๔) จัดให้มีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการตอบสนองเรื่องร้องเรียน และการเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

## ๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารเป็นผู้นำและชักนำบุคลากรแสดงเจตจำนงการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ รวมทั้งมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม เพื่อดำเนินงานและพัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
- ๒) บุคลากรทุกคนต้องยึดมั่นในจริยธรรม ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะบริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย
- ๓) หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

## ๓. นโยบายด้านความปลอดทุจริตในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในหน่วยงานอย่างใกล้ชิด และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีกรทุจริตในหน่วยงาน ต้องรีบดำเนินการแก้ไขปัญหโดยด่วน
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใด ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓) บุคลากรทุกคนจะต้องไม่กระทำการเอื้อประโยชน์ให้กับตัวเองและพวกพ้อง โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายหรือการตีความหมายโดยใช้ระเบียบต่างๆ จากผิดเป็นถูก ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวมและขัดต่อหลักธรรมาภิบาลที่ดี

## ๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ปกป้องและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) บุคลากรทุกคนไม่ยอมรับการทุจริต ไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยแสดงการมีส่วนร่วมในการรวมกลุ่มเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส รวมทั้งการแจ้งเบาะแส เมื่อพบเห็นการทุจริตหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในหน่วยงาน
- ๓) มีการให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนได้รับทราบ
- ๔) มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และดำเนินการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ
- ๕) หน่วยงานต้องดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

## ๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้บริการตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ มีการเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอน มาตรฐานการให้บริการ อัตราค่าบริการและระยะเวลาในการดำเนินการให้ประชาชนที่มารับบริการทราบ
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓) มีการบริหารงบประมาณโดยยึดหลักความคุ้มค่า ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ
- ๔) มีระบบการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน มีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๖. นโยบายด้านการสื่อสารในหน่วยงาน

### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๒) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๓) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบ ภายใน ช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ
- ๔) รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการดำเนินงานเกี่ยวกับความโปร่งใสในการดำเนินงานการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์)  
รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต